


N61

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Далырская средняя общеобразовательная школа»
Верхневиллойский улус (район)
Республика Саха (Якутия)

Рассмотрено
на педагогическом
совете от 11.01.2016 г.
протокол № 25

«Утверждено»
Директор МБОУ «Далырская СОШ»
 /Семенов М.Р./
Приказ № 68 от 11.01.2016 г.



Положение
о порядке распределения стимулирующих выплат
за качество труда работников
МБОУ «Далырская СОШ»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда работников (далее – стимулирующие выплаты) в государственных образовательных учреждениях.
 - 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о порядке формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений
 - 1.1. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных руководителем учреждения после согласования с профсоюзным комитетом и органами самоуправления в учреждении (педагогический совет, Попечительский совет и др.)
 - 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «Далырская СОШ» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
 - 1.1. Новая система оплаты труда работников школы осуществляется с целью:
 - роста автономии школы;
 - повышения эффективности бюджетных расходов;
 - реального повышения доходов педагогических работников;
 - превращения заработной платы в инструмент стимулирования высокого качества образовательного и воспитательного процессов, творческой активности и инициативы педагогов;
 - стимулирования процессов развития и нововведений в школе для поддержания и постоянного повышения качества и конкурентоспособности образования, роста возможностей образовательного выбора для учащегося;
 - установления оплаты труда руководителям общеобразовательных учреждений в зависимости от средней заработной платы учителя;
 - 1.1. Система стимулирующих выплат работникам школы включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).
 - 1.1. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагога, являются критерии, отражающие результаты его работы.
Критерии взаимосвязаны:
 - с достижением показателей, поставленных учреждением в соответствии с его программой развития,
 - с достижением показателей целевых программ развития отрасли.
- Стаж педагогической работы и уровень образования педагога учитываются в стимулирующих выплатах за качество работы учителя.
- 1.1. В данном Положении используется следующие понятия:
 - Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).
 - Оклад (должностной оклад)** - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
 - Компенсационные выплаты** работникам включают в себя денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.
 - Стимулирующие выплаты (премии)** работникам школы включает в себя выплаты по результатам труда (премии), направленные на повышения качества образования.
 - Персональные надбавки** работникам школы включает в себя выплаты стимулирующие повышение деловых (трудовых) качеств работников, устанавливается дифференцированно.